

Организация наставничества с молодыми педагогами

Поддержка молодых специалистов – одна из ключевых задач образовательной политики.

Цель школьного наставничества – оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. Задача наставника – сопровождение молодого специалиста в период адаптации, знакомство со спецификой работы педагогического коллектива, введение в процесс профессионального становления.

В нашей школе работает молодой специалист, учитель начальных классов Ульянова Юлия Николаевна. Стаж работы молодого педагога 3 года. Наставником у Юлии Николаевны в течение трех лет является учитель высшей категории Клягина Татьяна Алексеевна. В Ростовском институте повышения квалификации в 2021 году Татьяна Алексеевна прошла курсовую подготовку по теме «Внедрение и реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях». С целью качественного осуществления обязанностей наставника и успешной профессиональной адаптации начинающего учителя разработан план работы наставника с молодым специалистом и индивидуальный образовательный маршрут молодого специалиста

Правильно спланированная работа педагога-наставника помогает молодому педагогу достичь успеха в педагогической деятельности, адаптироваться к новым условиям трудовой деятельности, остаться в профессии, стать настоящим Учителем.